



ประกาศเทศบาลตำบลอรพิมพ์

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลอรพิมพ์ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ และการรับสมัครได้สิ้นสุดไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลอรพิมพ์ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง ในการตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรจ้าง คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองไว้ ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้น เป็นผู้ไม่มีสิทธิเป็นพนักงานจ้าง หรือพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่จ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายบุญเดิบ ชัชวาล)

นายกเทศมนตรีตำบลอรพิมพ์

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๒
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลอรพิมพ์
เทศบาลตำบลอรพิมพ์ อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	หมายเลขผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑.	๑๐๑	นายวรรณ แซ่ตั้ง	ประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนบ้านหนองเลื้อบอง	เอกสารครบ คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒.	๑๐๔	นายทินกร บุญบุญ	ประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนชุมชนบ้านนาด้วง	เอกสารครบ คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓.	๑๐๕	นายประนพ เขาว์สูงเนิน	ประถมศึกษาปีที่ ๔ โรงเรียนบ้านหนองเลื้อบอง	เอกสารครบ คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๔.	๑๐๖	นายจตุรงค์ เลื่อยกระโทก	มัธยมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนโชคชัยสามัคคี	เอกสารครบ คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	หมายเลขผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑.	๑๐๒	นายฤทธิพงษ์ ปุยกะระโทก	ปวส. อุตสาหกรรม (อิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม)	เอกสารครบ คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒.	๑๐๓	นายนิติ ฤทธิกระโทก	ปวช. อุตสาหกรรม โลหะการ (เชื่อมโลหะ)	เอกสารครบ คุณวุฒิตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(นายบุญเติบโต ชัชวาล)

นายกเทศมนตรีตำบลอรพิมพ์

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบ่งเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเกี่ยวกับเนื้อหาวิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์ ข้าราชการบ้านเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยมีลักษณะข้อสอบและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ข้อสอบปรนัย ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนน ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเกี่ยวกับงานด้านการบริหาร ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านทะเบียน ด้านวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ด้านการประชุมสภาท้องถิ่น ด้านความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญของข้าราชการและลูกจ้าง โดยวิธีการสอบข้อเขียน โดยมีลักษณะข้อสอบและหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑) ข้อสอบปรนัย ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนน ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

๓.๑ พิจารณาจากการประวัติส่วนตัว การศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ๑๐ คะแนน

๓.๒ พิจารณาจากการแต่งกายเหมาะสม ๑๐ คะแนน

๓.๓ พิจารณาจากการใช้วาจาภิรียมารยาทสุภาพเหมาะสม ๑๐ คะแนน

๓.๔ พิจารณาจากความรับผิดชอบต่อหน้าที่และการตรงต่อเวลา ๑๐ คะแนน

๓.๕ พิจารณาจากการสื่อสารและมนุษยสัมพันธ์ ๑๐ คะแนน

๓.๖ พิจารณาจากการเฝ้าหาความรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๑๐ คะแนน

๓.๗ พิจารณาจากทัศนคติในการทำงาน ๑๐ คะแนน

๓.๘ พิจารณาจากการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ๑๐ คะแนน

๓.๙ พิจารณาจากความรู้ความสามารถในการทำงาน ๑๐ คะแนน

๓.๑๐ พิจารณาจากการมีจิตสำนึกในการทำงาน ๑๐ คะแนน